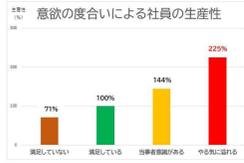


生産性の高い社員を輩出する

生産性の高い社員を高くしている土台が「やる気」です

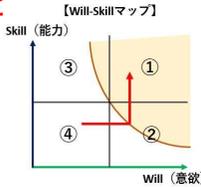
▶ やる気溢れる社員の生産性は2.25倍

ペイン&カンパニーとプレジデント社の調査で「やる気社員の生産性は2.25倍にもなると判明しました。一人で二人分以上の成果を生み出す社員です。



▶ やる気でスキルアップスピード化

スキル吸収率はやる気で変わります。やる気に基づくことで、思考力や創造性ある仕事スキル習得がスピードアップ化します。



▶ メンタル的問題の減少

悩みの9割は仕事と人間関係です。本質的やる気溢れる会社は人間関係が良くなりメンタルに起因する問題が減少します。

多くの経営課題が解決される

「やる気社員」の存在は多くの経営課題を解決します

◆ 本質的やる気社員は経営資産

みずから動き、会社を支え成長させる社員たちは、価値の源泉。長期にわたる頼もしい経営資産になります。

◆ 中長期的にも業績安定・成長化

持続するやる気と能力社員が育ち活躍し続けることで、中長期的にも業績は安定し、成長します。

◆ 協力和信頼にあふれた人間関係風土

良き人間関係を作る本質的やる気社員は、相互尊重、相互協力で人が根つき、みなが気持ちよく働きます。

連絡先

事務所名	オフィスオントロジー
所在地	千葉県市川市欠真間2-15-16
TEL	047-356-0506
Mail	mail@office-ontology.jp
業務	研修、コンサルティング、コーチング等 集合からオンラインまで全国サポート

意欲開発とは？

衝動的モチベーションではなく、**持続的根本的なやる気を備えた社員を育てる**、やる気と成果を生み出す社員教育・思考・環境づくり体系です。

意欲ははたらきと価値の源泉です。やる気溢れた社員集団は、会社を成長させ、理念・ビジョンを実現する土台中の土台。意欲開発は、人と会社の成果と成長、そして、**経営者と社員全員のはたらく幸せを作り出す取り組み戦略**です。

会社の夢・ビジョンを叶える 本質的やる気！社員集団 意欲開発 プロジェクト

プロジェクトの目的とビジョン



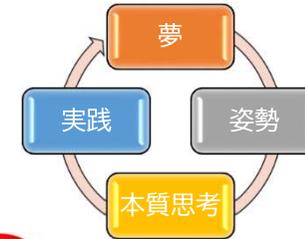
「自分が会社を支えるのだ」という意欲と、**ずばり価値に直結する本質思考で成果を生み出す「本質的やる気」社員を増やす**のが、プロジェクトの目的です。

経営者も社員もひとつになり、業績向上という果実をよろこびあいながら、**ひとりひとりが心から働きがいをもって、支え合って、毎日が充実する。**プロジェクトの目指す会社のビジョンです。

先人が作ってきた良き日本をもっと良くし、次世代につなげるのは、わたしたちの果たすべき役割と信じています。

単に働くではなく、はたらく意味のためにはたらく。ただ商品売るのではなく、社会に最幸の価値を提供する。わたしたちは自分たちの力で、もっといまいる場所を良く変えることができるのです。そんな可能性と創造性を生み出すプロジェクトです。

本質的やる気を生み出す加速成長サイクル



「本質的やる気」を引き出す加速成長サイクルを作り出す

- 1、意欲を引き出す「夢」**
どうしても欲しい望ましい目的としての「夢（ビジョン）」を掘り起こし、共有する
- 2、意欲を根付かせる「姿勢」**
あるべき姿を追求する姿勢を身につけ、考え方や在り方の基準を変容させる
- 3、より大きい成果を作る「本質思考」**
価値創造や問題解決のための本質思考を学び、使いこなす
- 4、毎日成長する「実践」**
全員で実践する

意欲開発の取り組み(例)

- | | |
|------|--|
| 夢 | <ul style="list-style-type: none"> 経営理念・ビジョン浸透 個人ビジョン自覚化 |
| 姿勢 | <ul style="list-style-type: none"> 自立型相互支援姿勢 メンター姿勢 |
| 本質思考 | <ul style="list-style-type: none"> 本質問題解決思考 本質価値思考 |
| 実践 | <ul style="list-style-type: none"> 全員最幸価値営業 つよみ感動提案/プレゼン |

「本質的やる気」軸による
育成体系／育成戦略

プロフィール

オフィスオントロジー
代表 友成治由
社員活性化コンサルタント/
ドリーム・メンター



哲学「存在論」専攻来26年。
元上場企業トップコンサルティング営業。本質思考とメンタリング・メンタルケアの意欲心理学で経営者、起業家、社員、学生へ「やる気も成果も出る」思考術教育、コンサルティング、個人カウンセリング。